

ПРИНЯТО:

На заседании Наблюдательным советом
МАДОУ «Детского сада №36»
Протокол № 4 от «23» декабря

УТВЕРЖДЕНО:

Директор МАДОУ «Детский №36»
Е.В.Штаненко

Приказ № 30 «18» января 2021 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

О порядке оплаты труда работников

Муниципального автономного дошкольного
образовательного учреждения «Детский сад № 36
общеразвивающего вида» г. Печора, привлеченных на договорной основе
и выполнению работ, по предоставлению платных образовательных услуг.

г.Печора
2020

1. Общее положение

- 1.1. Настоящее Положение разработано на основе Трудового Кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Закона РФ « Об образовании в Российской Федерации», Постановления Правительства РФ от 3 апреля 2003 года №191 « О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников образовательных учреждений», Приказа Минобрнауки России от 27 марта 2006г. № 69 « Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений», постановлением Правительства Российской Федерации от 15.09.2020 года № 1441 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг, СанПиН 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи , СанПиН 1.2.3685 -21 Гигиенические нормативы и требования обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания. Устава МАДОУ «Детский сад №36».
- 1.2. Целью настоящего Положения Является:
- ✓ Установления порядка оплаты труда работников, привлеченных на договорной основе к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг;
 - ✓ Материальное стимулирование работников;
 - ✓ Повышение качества предоставляемых платных образовательных услуг;
 - ✓ Повышение уровня организационно-методической работы в МАДОУ.

2. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг.

- 2.1. Фонд оплаты труда за организацию платных образовательных услуг формируется из:
- ✓ Средств, поступающих на лицевой счет МАДОУ «Детский сад №36». от потребителей платных образовательных услуг, заключивший соответствующий договор с МАДОУ «детский сад №36»
 - ✓ «Других бюджетных источников финансирования, не запрещенных законом.
- 2.2. Калькуляция стоимости платных образовательных услуг производится с учетом необходимых затрат на:
- ✓ Оплату труда работников, задействованных в системе платных образовательных услуг
 - ✓ Развитие материально-технической базы
 - ✓ Прочие расходы.

3. Порядок начисления и определения размеров заработной платы

- 3.1. Размер оплаты труда работников, привлеченных на договорной основе к выполнению работ по представлению платных образовательных услуг устанавливается приказом директора по соглашению сторон на основании дополнительного штатного расписания; договора, заключенного между директором учреждения и работником, видов объемов выполняемых работ.
- 3.2. Продолжительность и периодичность занятий в группах дополнительных платных образовательных услуг устанавливается с учетом возраста детей в соответствии с требованиями СанПиН 1.2.3685 -21 Гигиенические нормативы и требования обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания.

- 3.3. Норма часов педагогической работы в неделю и продолжительность одного занятия устанавливается при заключении дополнения к договору (соглашения) с педагогическим работником по соглашению сторон в зависимости от возрастных особенностей детей, специфики курса и сложности программы занятий и других психолого-педагогических критериев.
- 3.4. Заработная плата по условиям дополнительного договора, заключенному между работником и директором МАДОУ «Детского сада №36» о выполнении обязанностей по предоставлению платных образовательных услуг, начисляется в период действия договора, независимо от количества праздничных, выходных и каникулярных дней, за фактически отработанное время (выполнению работ). Дни невыхода на работу по болезни, в связи с предоставлением любого вида отпуска или другими причинами, не оплачиваются.
- 3.5. Оплата труда привлеченных на договорной основе работников устанавливается 50% с учетом установленных страховых взносов от поступающего дохода за платные образовательные услуги в месяц. Вышеуказанная сумма заработной платы не включается в расчет для оплаты работнику дней временной нетрудоспособности (по больничному листу) и начисления отпускных.

4. Организация оплаты труда

- 4.1. Оплата труда работникам, привлеченным к выполнению работ по предоставлению платных образовательных услуг, производится 15 числа следующего месяца. Выплата заработной платы осуществляется по безналичному расчету на кредитную карту банка, обслуживающего МАДОУ «Детский сад №36».
- 4.2. Исполнение сметы расходов в части оплаты труда (начисления заработной платы, перечисления налогов, страховых взносов, проведение финансовых и расчетных операций) в установленные сроки организует МКУ «Центральная бухгалтерия образовательных организаций».
- 4.3. Контроль над расходованием ФОТ, организации правильностью расчетов по оплате труда работников, порядка ведения бухгалтерского учета и отчетности по каждому виду платных образовательных услуг возлагается на главного бухгалтера Управления образования.

5. Премирование

- 5.1. Директор МАДОУ «детский сад № 36» после полного и успешного завершения курса занятий в группах платных образовательных услуг, после полного исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности по всем обязательным статьям и при наличии свободного остатка средств в фонде оплаты труда - вправе по своей инициативе, ответственных за соответствующее направление деятельности, может наградить денежной премией работников, добросовестно исполняющих свои обязанности, не допускающих срывов занятий, обеспечивших необходимые условия для успешного функционирования групп, добившихся положительных результатов в сфере предоставлении платных образовательных услуг.